



COMUNE DI AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore 4 - Servizi Finanziari Serv.4° - Gestione Economica e Giuridica del Personale

Registro Generale n. 3824	del 31/12/2024
--------------------------------------	---------------------------

OGGETTO	<i>Progressione economica orizzontale / Differenziali retributivi Anno 2024 – Approvazione avviso di selezione</i>
----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso

che il [CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022](#), ha modificato il sistema di classificazione del personale del Comparto, con decorrenza dallo scorso 1° aprile 2023, sostituendo le aree alle categorie, superando la suddivisione nella categoria B tra profili ascrivibili alla posizione B1 e profili ascrivibili alla posizione B3;

che, in applicazione del citato Contratto, il personale in servizio alla data del 01.04.2023 è stato inserito, con pari decorrenza, nelle quattro Aree di classificazione, per come indicato dalla previsione contrattuale;

che il richiamato CCNL 2019/2022, all'art. 14 disciplina le progressioni economiche all'interno dell'Area, prevedendo che "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio";

che, in data 29.12.2023, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ente di parte normativa, che, in applicazione delle previsioni dell'art. 14 del richiamato CCNL, ha fissato i criteri che regolano la progressione economica orizzontale;

che in data 27.12.2024 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate Anno 2024, che ha destinato la somma di € 80.791,90 alla applicazione dei differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale);

che detta disponibilità economica consente di attivare le selezioni per n. 106 progressioni orizzontali per l'anno 2024, così distribuite:

- Area degli Operatori n. 18
- Area degli operatori Esperti n. 18
- Area degli Istruttori n. 64
- Area dei Funzionari e delle E.Q. n. 06

Ritenuto

Di dovere attivare la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali retributivi (progressioni economiche orizzontali) - Anno 2024, rivolta al personale in servizio presso l'ente alla data del 01/01/2024, nel rispetto dei limiti previsti dal CCDIE 2019-2021 e della disponibilità economica stabilita nel Contratto Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate Anno 2024, approvando l'allegato avviso, parte integrante del presente provvedimento;

Verificata

l'assenza di condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, di cui all'art. 6 comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 per come previsto all'art. 15 del PTPCT 2024-2026 e ai sensi degli artt. 9 e 10 del vigente Codice di Comportamento del Comune di Agrigento;

Visti:

la legge 142/90 e s.m.i. così come recepita dalla Legge Reg.le 48/91 e successive modifiche ed integrazioni; il T.U. EE. LL. approvato con il D. Lgs. 267/2000; l'O.R.EE.LL della Regione siciliana; la legge 190/2012, il PTPCT vigente e la normazione interna derivata; Il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali; il vigente CCDI dell'Ente il D.lgs. n. 165/2001 Lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Assunta

la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, 107 del D. Lgs. 267/2000 e della Determinazione Sindacale;

D E T E R M I N A

per tutto quanto in narrativa evidenziato e che qui si intende integralmente riportato

Di attivare la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali retributivi (progressioni economiche orizzontali) - Anno 2024, rivolta al personale in servizio presso l'ente alla data del 01/01/2024, nel rispetto dei limiti previsti dal CCDIE 2019-2021 e della disponibilità economica stabilita nel Contratto Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate Anno 2024;

Di approvare l'allegato avviso per l'attribuzione dei differenziali retributivi (progressioni economiche orizzontali) - Anno 2024, parte integrante del presente provvedimento;

Di disporre che il citato Avviso di selezione sia pubblicato per giorni 30 consecutivi, all'albo pretorio on line dell'ente e sul sito del Comune alla sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso";

Di dare atto che responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente

Di disporre la pubblicazione come per legge.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Mantione Giovanni 

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Parere di Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Settore

In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

Dott.Mantione Giovanni 

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

AVVERTENZE

Trattandosi di atto notificato e/o comunicato a specifico destinatario, ai sensi dell'art. 3 della LR 7/2019, si avverte che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale rispettivamente entro 120 giorni o 60 giorni dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo pretorio comunale.